

Wirtschaftsastrologie – Ein Weg zum Einklang mit den persönlichen Stärken

VON BRITTA BAUER

Immer, wenn ich Leuten sage, dass ich Wirtschaftsastrologin bin, sind sie verwundert, weil die meisten diesen Begriff zum ersten Mal hören.

Auf die Frage, was das ist, erkläre ich es meist so: Es ist eine Kombination aus Betriebswirtschaft, Personalentwicklung, Psychologie und Astrologie.

Astrologie basiert auf in Zahlen ausgedrückten Planetenpositionen (Ephemeriden). Bei Bilanzen, Gewinnen und Einkommen ist es umgekehrt, das sind in Zahlen ausgedrückte Arbeitsergebnisse von Menschen und ihrem Energielevel.

Wirtschaftsastrologie ist eine Anwendungsform der Astrologie, die dem Zeitgeist in unserem Kulturkreis entspricht. Heute definieren wir uns und unseren Wert über unser Tun. Wenn wir beispielsweise mit einer unbekannt Person zusammentreffen, wird spätestens nach einem unverfänglichen Smalltalk gefragt: „Und was machen Sie beruflich?“ Früher hat alles Sinn gestiftet, was unsere Existenz gesichert hat. Heute definieren wir uns über unser Tun. Darum wird es immer wichtiger für uns, dass unser Tun Sinn ergibt. Es geht dabei sowohl um den wirtschaftlichen Sinn als auch um den persönlichen Sinn.

Über meine jahrzehntelange Tätigkeit als Bilanzbuchhalterin und Personalerin habe ich unterm Strich die Ergebnisse der Menschen verarbeitet, die sie erwirtschaftet haben. Die Angestellten haben als Ergebnis ein Gehalt, die Selbständigen einen Gewinn oder Verlust und am Ende haben alle ein mehr oder weniger verfügbares Einkommen. Das Interessante daran ist, dass die erwirtschafteten Ergebnisse immer einen Bezug zum Selbstwert haben und mit dem, wie sehr das, was der Mensch tut, mit seinem Lebenssinn und seiner Berufung im Einklang steht.

Wie hilft hier jetzt die Astrologie?

Im Geburtshoroskop (Radix) kann abgelesen werden, auf welche Art Werte, Besitz und Selbstwert gebildet werden, was diesen Bereich nährt oder welches Verhalten Energie und somit Substanz entzieht oder gibt.

Meine Beobachtung aus der betrieblichen Praxis: Bei Menschen, die permanent gegen ihren inneren Seelenauftrag handeln, dort, wo die Lebensziele nicht bedient werden, wo Talente nicht zum Einsatz kommen, haben sich früher oder später gesundheitliche Probleme eingestellt. Das kann gehäufte Anfälligkeit sein für Kopfschmerz, grippale Infekte, Erschöpfungszustände, Probleme des Bewegungsapparats bis hin zu schwerwiegenden Krankheiten.

Dem Thema Burn-out gebührt hier ein besonderes Augenmerk. Oft sind die davon betroffenen Menschen sehr pflicht-



und verantwortungsbewusst bei ihrer Arbeit, sie „laufen“ und funktionieren, bis sie ausgebrannt sind. Wenn diese Menschen bei mir in der Beratung sind, geht es zuerst darum, sie damit in Kontakt zu bringen, wer sie noch alles sind, zu schauen, was Ausdruck finden will in ihrem Leben. Allzu oft höre ich von meinen Kunden: „Das, was Sie mir sagen, habe ich mir schon immer wieder mal gedacht, aber ich habe immer gedacht, dass ich falsch damit bin. Das kann ich doch nicht machen. Was sagen da die anderen. Ich muss doch ...“ Hier kann eine wirtschaftsastrologische Beratung abklären, Möglichkeiten aufzeigen, wie die Person sich besser positionieren kann. Und zwar so, dass ihre Lebensziele bedient werden, dass sie Sinn findet in ihrer Arbeit. Es geht in erster Linie nicht darum, einen Arbeitsplatz in einem Unternehmen zu verlas-

sen, sondern ein bestmögliches Zusammenspiel zu erreichen, eine Win-Win-Situation für Mitarbeiter und Unternehmen.

„Bei Menschen, die permanent gegen ihren inneren Seelenauftrag handeln, dort, wo die Lebensziele nicht bedient werden, wo Talente nicht zum Einsatz kommen, haben sich früher oder später gesundheitliche Probleme eingestellt.“

Wie kann einem Selbständigen bzw. Unternehmen Wirtschaftsastrologie helfen?

Ein Indikator für Störungen im Unternehmen sind Häufung von Krankheitstagen, Fehlerquoten, Konflikte.

Einige Jahre zurück war es in großen Unternehmen oder im öffentlichen Dienst üblich, dass Arbeitnehmer mit 56 Jahren in Vorruhestand geschickt wurden. Die Chance, dann noch einen Arbeitsplatz zu finden, war sehr gering. Mit den Argumenten, dass dieser Personenkreis nicht mehr produktiv arbeiten könne, zu alt sei, um etwas Neues zu lernen, sich nicht mehr einlassen könne auf die sich rasant verändernde Technik, wurden sie ausrangiert. Das mag sein, dass diese Argumente zutreffen, aber aus astrologischer Sicht wissen wir, dass wir im Alter von rd. 56 Jahren nach dem Sinn gefragt werden. Was passiert folglich, wenn ich in der Aufgabe keinen Sinn mehr



Das Geburtshoroskop kann die Auswahl geeigneter Mitarbeiter erleichtern.

finde oder das Produkt keinen Sinn mehr macht? Es ist daher eine logische Konsequenz, dass die Leistungsfähigkeit sinkt, wenn es nicht mehr passt.

Eine wirtschaftsastrologische Beratung teile ich in zwei Bereiche: Da ist zum einen die Person. Dabei geht es um die Themen Beruf, Berufung, Lebenswege, Lernaufgaben, Potentiale, Selbstwert, Gelderwerb. Zum anderen geht es um das Unternehmen. Das steht für Themen wie langfristige Planungen, Budgetierung, Einstellung von Mitarbeitern, Personalentwicklung, Teamzusammensetzung, große Entscheidungen, aber auch für die Bereiche Businessfarben, Branchen und Gründungsdatum. Ein spannendes Thema ist die Nachfolgeregelung in Unternehmen – hier können viele Fehlentscheidungen vermieden werden. Bei potentiellen Kandidaten kann abgelesen werden, welche Führungsaspekte grundsätzlich angelegt sind. Darüber hinaus geben Zeitpunkte, Übergangsphasen und persönliche Transite weitergehende Auskünfte und damit Hilfestellung, wie die Nachfolge bestmöglich eingeleitet und begleitet werden kann.

Mit Wirtschaftsastrologie passende Mitarbeiter finden

Die Einarbeitung eines neuen Mitarbeiters ist für Unternehmen immer kostspielig. Es ist daher für ein Unternehmen ein Gewinn, Geld in die Personalentwicklung zu investieren. Die Frage ist also: Was ist ein passender Invest? Ein Geburtshoroskop zeigt mir, welche Potentiale ein Mensch mitbringt. Wie passt er ins Unternehmen und wie ist es im umgekehrten Fall des Mitarbeiters, passt es auch für ihn? Auch das Team verändert sich durch den Neuzugang. Wie kann ich das Team fördern, dass es in der neuen Konstellation leichter zusammenwächst? Im Rahmen der Personalentwicklung kann der Mitarbeiter dann entsprechend seiner Talente und der Stellenanforderung gefördert werden.

„Unsere Gesellschaft braucht meines Erachtens dringend mehr Menschen, die heilend und helfend unterwegs sind, und es gehört auch dazu, dass diese gut davon leben können.“

Aus dem Geburtshoroskop kann ein Persönlichkeitsprofil erstellt werden, so wie man es beispielsweise vom DISG Model (gängige Methode in der Personalarbeit zur Persönlichkeitseinschätzung aufgrund spezieller Testfragen, basierend auf den vier Grundtypen) her kennt, nur mit dem Unterschied, dass das astrologische Profil frei von Emotionen, Erziehung und Weiterentwicklung ist. Beim Interview lässt sich dann abklären, wie die Person sich entwickelt hat.

Wirtschaftsastrologie ist für viele Unternehmen noch zu exotisch

Im wirtschaftlichen und beruflichen Kontext begegnet man der Astrologie vielfach noch mit Argwohn. Hier ist noch viel Aufklärungsarbeit zu leisten. Einige Jahrhunderte zurück war es selbstverständlich, seine Unternehmungen mit Hilfe der Sterne zu planen. Heute werden Planungsrechnungen für die Zukunft aufgrund von Hochrechnungen erstellt, Prognosen aufgrund der Vergangenheit und dem Wunschdenken gegeben. Da frage ich mich, was kommt der Glaskugel näher?

Meine größte Kundengruppe sind sehr feinfühlig Menschen, die meist besondere Fähigkeiten besitzen, vielfach auch als Heiler unterwegs sind. Manche sind schon selbständig, andere wollen es werden, oder sie wissen noch nicht, wie sie sich beruflich weiter aufstellen sollen. In allen Fällen ist die astrologische Beratung Grundlage und der anschließende Schritt

ist das Wie. Hier kann ich mit der wirtschaftlichen und unternehmerischen Kompetenz die Umsetzung begleiten.

Ein altbekanntes und zentrales, existenziell sensibles Thema im heilerischen und spirituellen Umfeld ist der Bereich Geld und Finanzen. Häufig trifft man hier auf eine Ambivalenz: Selbst-

ständig arbeiten will man gerne, aber nicht Unternehmer sein. Dabei wird übersehen, dass man mit dem Schritt in die Selbstständigkeit Unternehmer ist mit allen Konsequenzen. Vogel-Strauß-Politik führt aber zu unnötigen Fehlern, Verlusten und Schwierigkeiten. Das macht es mit dem Geld und den Finanzen nicht einfacher.

Unsere Gesellschaft braucht meines Erachtens dringend mehr Menschen, die heilend und helfend unterwegs sind, und es gehört auch dazu, dass diese gut davon leben können. Das will ich mit meiner Arbeit unterstützen.

Wie kann das ablaufen? Die Basis ist ein grundlegendes Verständnis der Person zu sich selbst, zu ihren Potentialen, Lebenszielen und Entwicklungsschritten. Sobald durch die astrologische Beratung offen gelegt ist, wie die Person ihr Geldspiel spielt, werden im nächsten Schritt wesentliche Regeln zusammen erarbeitet und die wichtigsten unternehmerischen Grundlagen verinnerlicht. Danach geht es bei den meisten Leuten geradewegs zum Erfolg.

Kontakt:

Britta Bauer
Wirtschaftsastrologin
Tel.: 0711 – 58 06 97
E-Mail: kontakt@britta-bauer.de
www.masterpiece-company.de